

2022～2023年度 地区目標



地区: 331 B
会則地域: 東洋東南アジア

奉仕事業

目標文

2022-2023年度末までに、当地区はクラブによる奉仕報告率を上げます（前年度の報告率を維持あるいは上回る）。

私たちのチームは、当地区の 10% のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

行動計画

[奉仕事業1.docx](#)

[奉仕事業薬物.docx](#)

会員増強

目標文

2022-2023年度末までに、当地区は会員純増を達成します（前年度の会員数を維持あるいは上回る）。

四半期目標

	新クラブ	チャーターメンバー	新会員	退会者
第1四半期			20	11
第2四半期			30	20
第3四半期			31	10
第4四半期				40

年度内新クラブ

0

年度内チャーターメンバー

0

年度内新会員

81

年度内 会員維持目標

81

純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

0

行動計画

[会員増強.docx](#)

指導力育成

目標文

2022-2023 年度の第 1 四半期が終わるまでに、クラブ役員とゾーン・チェアパーソンを対象とした研修を実施します。

地区GLTコーディネーターは、「Learn」内の地域研修報告ツールを使ってすべての研修を報告します。

- a. 私たちのチームは、11% のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- b. 当地区は、90% のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
- c. いいえ、当地区のGLTコーディネーターは、完了したゾーンおよびクラブ役員研修をLearnで報告しません。

行動計画

[指導力育成 1.docx](#)

LCIF：キャンペーン100

目標文

2021-2022年度末までに、当地区はキャンペーン100の目標額3億ドル達成に努めるLCIFを支援します。

- a. 私たちのチームは、新たに 46 クラブのモデルクラブ誓約を確保します。
- b. 当地区は、既存の 46 モデルクラブが、さらに累進モデルクラブへと進むようにします。
- c. 私は、46 クラブに対しモデルクラブ誓約をするよう個人的に要請します。

行動計画

[100キャンペーン.docx](#)

[お願いです.docx](#)

独自のカスタム目標

目標文

行動計画

目標文

退会者防止の為帰属意思を高める組織づくりを見ざします。コミュニケーションのある誰もがもつとも必要とされる人づくり。クラブだけの殻から脱し他のクラブとの合同ACT、他のクラブでの自分たちの持つ専門業をベースにした5分間スピーチなどしてライオン同士の絆を強くしたい。特に奉仕事業の現場には一般人を巻き込み活動の理解を深め奉仕の和を広げたい。

行動計画